

## Richtlijn vergoeding werkpleklers (vanaf 01-08-2026):

- **Cao PO als uitgangspunt**

Wij volgen de bepalingen uit de cao PO. Dit houdt het volgende in:

- We hanteren de maximale vergoeding als uitgangspunt (zie bijlage 1, artikel 7.9, lid 5) met als ondergrens 75% van de maximale vergoeding (dit in afwijking van genoemd artikel). Deze richtlijn is afgestemd met Onderwijsregio Koerskracht en ligt grotendeels in lijn met die van andere aanpalende onderwijsregio's.
- Voor werkpleklers geldt een maandelijkse vergoeding (10 mnd./jaar), voor zowel de blok- als de lintvariant (zie bijlage 1, artikel 7.9, lid 5). Beide varianten kennen eenzelfde omvang van werkpleklers, wat overeenkomt met 2 dagen werkpleklers per week.
- De periode (van 3 weken bij de blokvariant, in jaar 3) werkpleklers op een school met een onderscheiden concept (SBO/Unit-onderwijs/Montessori etc.) wordt niet vergoed.
- Voor de LIO <sup>1</sup> is artikel 3.23, lid 7 (zie bijlage 1) van toepassing.

- **Stagecontracten**

Vanaf studiejaar **2026-2027** voeren we stagecontracten in voor alle opleidingsvarianten (zie bijlage 1, artikel 7.9, lid 3).

- **Inzet PBSS-middelen binnen Progressusscholen**

Voor Progressusscholen geldt dat het bestuur van Progressus heeft aangegeven dat de vergoeding werkpleklers vanuit de verstrekte PBSS-middelen (het bedrag dat iedere school van Progressus ontvangt voor het professionaliseren en begeleiden van starters en schoolleiders) bekostigd kan worden.

---

<sup>1</sup> Wanneer er noodgedwongen gekozen wordt voor een onbetaalde LIO, vanwege een bovenmatige benoeming, is de richtlijn voor jaar 4 van toepassing.



## Bijlage 1

Onderstaande artikelen zijn overgenomen uit [`Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het primair onderwijs 2025-2027`](#).

### Artikel 3.23, lid 7 – maandsalaris LIO

- Het salaris van de LIO met een leerarbeidsovereenkomst wordt vastgesteld volgens bijlage IV.A van deze cao.

### Bijlage IV.A

- Vaststelling maandsalaris LIO, behorende bij de artikelen 3.19 t/m 3.23 van deze cao
- Het salaris van de leraar in opleiding bedraagt 50 % van schaal LB-1 of LC-1, vast te stellen door de werkgever.

### Artikel 7.9, lid 3

- Voorafgaand aan de stage wordt met de stagiair een stageovereenkomst gesloten waarin de omvang van de stage wordt vastgelegd.

### Artikel 7.9, lid 5

- De stagiair ontvangt een vergoeding voor de stage, afhankelijk van het leerjaar waarin de stagiair zich bevindt. De stagevergoeding wordt toegekend naar rato van de omvang van de stage. De vergoedingen opgenomen in onderstaande tabel gelden bij een stage van 2 dagen per week.

	Minimumvergoeding	Maximumvergoeding
1e jaars student	Geen vergoeding	Geen vergoeding
2e jaars student	€ 50 per maand	€ 100 per maand
3e jaars student	€ 125 per maand	€ 250 per maand
4e jaars student	€ 200 per maand	€ 400 per maand